

Juristische und emotionale Konfliktlösung

Menschen, die ein persönliches oder berufliches Coaching oder eine Therapie in Anspruch nehmen, brauchen oft auch arbeitsrechtlichen Beistand, um die Faktenlage und die rechtlichen Hintergründe ihrer Situation zu klären.

Die Kombination aus beidem bringt in der jeweiligen, oft als ausweglos empfundenen Situation rechtliche Klarheit und ermöglicht persönliche Entwicklung. Wir unterstützen Sie dabei, Konflikte juristisch und emotional zu bearbeiten und eine Perspektive für die Zukunft zu gewinnen. Coach und Rechtsanwältin arbeiten dabei eng zusammen, um Ihnen den optimalen Start in einer durch den Konflikt veränderten Situation zu ermöglichen. Auf diese Weise werden Sie innerlich und äußerlich gestärkt aus der Erfahrung hervorgehen.

Ziele

- Berufliche Konflikte im Rahmen einer interdisziplinären Herangehensweise auf rechtlicher und persönlicher Ebene lösen
- Sowohl die rechtlichen als auch die persönlichen Ursachen der Konflikte herausarbeiten
- Durch Coaching/Therapie gestärkt durch den rechtlichen Konflikt gehen und dadurch Handlungsfreiheit auf dem juristischen Feld zurückgewinnen
- Begleitete Erarbeitung einer beruflichen Perspektive.
- Das passiert Ihnen nicht noch mal! – Neustart ohne alte Muster

Nutzen

- Lösung Ihres Konflikts mit Weitsicht und Fingerspitzengefühl im Zusammenspiel juristischer und psychologischer Kompetenzen
- Erfassung des ganzen Dilemmas und damit die Chance für eine nachhaltige Lösung, die Sie auch in der Zukunft (über das aktuelle Arbeitsverhältnis hinaus) noch trägt
- Innerliche Stärkung bei Konflikten. Fachlich und persönlich betreut durch ein Team von professionellen Experten können Sie die unangenehme Situation besser aushalten, bis eine angemessene Lösung (emotional und auf dem juristischen Gebiet) gefunden ist. So wird auch Ihr privates Unterstützungssystem (Familie und Freunde) entlastet.

- Menschen, die in arbeitsrechtlichen Konfliktsituationen einen Rechtsanwalt suchen und gleichzeitig einen Coach/eine Therapeutin zur Seite stehen haben möchten, die sich um die berufliche und persönliche Perspektive kümmert
- Menschen, die in Konflikten Zeit gewinnen müssen, um sich neu zu orientieren, und die für diesen Veränderungsprozess die neutrale Unterstützung durch einen Coach/Therapeuten in Anspruch nehmen möchten

Zielgruppe

Bei einem gemeinsamen Treffen mit beiden Expertinnen werden zunächst die Ziele geklärt. Dann beginnen Sie mit beiden zu arbeiten: Dr. Sandra Flämig berät Sie in rechtlichen Dingen und Gesa Krämer arbeitet mit Ihnen Ihre eigene Position und persönliche Lösung heraus, wobei der Prozess manchmal auch eine Aufarbeitung der individuellen Vergangenheit mit einschließt. So erhalten Sie sachbezogene wie auch emotionale Stärkung und Rückendeckung für die Klärung des Konflikts mit Ihrem Arbeitgeber. Indem Sie Dr. Sandra Flämig und Gesa Krämer wechselseitig von ihrer Schweigepflicht entbinden (optional), können Ihre beiden Beraterinnen sich bei Bedarf miteinander austauschen.

Wie geht das?

Dr. Sandra Flämig
✉ Liebkechtstraße 33 – 70565 Stuttgart
flaemig@kanzlei-flaemig.de – ☎ +49 711 35 108 34
Gesa Krämer
✉ Marie-Alexandra-Straße 32 – 76135 Karlsruhe
gk@consilia-cct.com – ☎ +49 721 821 07 282

Kontakt

